

EĞİTİM FAKÜLTESİ**2025 ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI**

Birim	Bölüm	Katılım	Ort.Puan
Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri Bölümü	5	4,39
	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü	5	4,12
	Özel Eğitim Bölümü	2	4,08
	Temel Eğitim Bölümü	5	4,05
	Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Bölümü	6	3,49
	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	1	4,43
	Belirtilmemiş	12	3,85
Ortalama		36	3,96

Birim	Program/Anabilim Dalı	Katılım	Ort.Puan
Eğitim Fakültesi	Eğitim Yönetimi Anabilim Dalı	1	4,85
	Eğitimin Felsefi, Sosyal ve Tarihi Temelleri Anabilim Dalı	1	4,64
	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Pr.	2	4,21
	Belirtilmemiş	1	4,06
	Fen Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalı	1	4,45
	Fen Bilgisi Öğretmenliği Pr.	1	4,08
	Matematik Eğitimi Anabilim Dalı	3	4,02
	Zihin Engelliler Eğitimi Anabilim Dalı	2	4,08
	Okul Öncesi Öğretmenliği Pr.	2	4,07
	Sınıf Eğitimi Anabilim Dalı	2	4,45
	Sınıf Öğretmenliği Pr.	1	3,21
	Sosyal Bilgiler Eğitimi Anabilim Dalı	1	1,79
	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	4	3,80
	Türkçe Öğretmenliği Pr.	1	3,92
	İngiliz Dili Eğitimi Anabilim Dalı	1	4,43
	Belirtilmemiş	12	3,85
Ortalama		36	3,96

SORULARA GÖRE MEMNUNİYET SONUÇLARI

Sorular	Ort.
01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	4,50
02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	4,42
03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	4,19
04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	4,19
05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	4,56
06-Kendimi üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	4,39
07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	4,42
08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	4,11
09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	4,28
10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	4,00
11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	4,31
12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	3,64
13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	3,72
14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	3,97
15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	4,00
16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	3,86
17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	3,92
18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamamı kolaylaştırmaktadır.	3,94
19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,28
20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,92
21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,83

22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	3,94
23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	3,47
24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	2,97
25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	3,69
26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,03
27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	4,22
28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,56
29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	3,83
30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	4,03
31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	3,53
32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	3,36
33-Üniversitede, çalışanlarının ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	3,25
34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	3,03
35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,11
36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	3,86
37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	3,97
38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,14
39-Üniversitede, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	4,03
40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	3,89
41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,11
42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	4,36
43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	3,94
44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	4,17
45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	3,83
46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	3,67
47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	4,06
48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	4,14
49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunları gibi benimserim.	4,42
50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	4,00
51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	3,75
52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,14
53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	3,94
Genel Ortalama	3,96

BÖLÜMLERE GÖRE MEMNUNİYET SONUÇLARI

Eğitim Bilimleri Bölümü	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	5,00
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	4,60
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	4,80
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	4,80
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	5,00
	06-Kendimi Üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	4,80
	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	4,80
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	5,00
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	5,00
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	4,80
	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	4,80
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	3,60
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	3,80
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	4,00
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	3,20
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	4,40
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	3,20
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır.	2,80
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,40
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,00
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,00
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	4,80
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	4,60
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,40
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	4,20
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,00
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	4,40
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	4,20
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,40
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	4,60
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	4,60
	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	4,40
	33-Üniversitede, çalışanlarının ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	4,20
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	2,80
	35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,00
	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	4,80
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	4,80
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,40
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	4,20

Eğitim Bilimleri Bölümü	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	4,00
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,00
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	5,00
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	5,00
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	5,00
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	4,60
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	4,60
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	4,80
	48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	4,80
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunların gibi benimserim.	5,00
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	4,80
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	5,00
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,80
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	4,80
Ortalama		4,39
Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	4,60
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	4,60
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	4,40
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	4,40
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	4,60
	06-Kendimi üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	5,00
	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	5,00
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	4,00
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	4,40
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	4,20
	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	4,20
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	4,40
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	4,40
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	4,40
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	4,40
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	3,60
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	4,00
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamamı kolaylaştırmaktadır.	4,00
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,00
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,40
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,00
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	4,40
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan hakları yeterli düzeydedir.	3,00
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	2,60
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	3,20
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,00
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	4,40
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,80
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,40
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	4,20
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	2,80
	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	2,60
	33-Üniversitede, çalışanlarının ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	2,60
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	2,80
	35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,40
	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	4,20
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	4,40
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,20
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	4,40
	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	4,00
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,60
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	4,80
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	4,40
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	4,80
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	3,80
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	4,00
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	4,20
	48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	4,60
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunların gibi benimserim.	4,60
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	4,60
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	3,60
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,40
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	4,40
Ortalama		4,12
Özel Eğitim Bölümü	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	5,00
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	5,00
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	5,00
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	5,00
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	5,00
	06-Kendimi üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	5,00
	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	5,00
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	5,00
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	4,00
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	3,00



Özel Eğitim Bölümü	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	5,00
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	4,00
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	4,00
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	4,00
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	4,00
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	4,00
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	5,00
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır.	4,00
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	5,00
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,00
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,00
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	3,00
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	3,00
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,00
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	4,00
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,00
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	4,00
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,00
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,00
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	4,00
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	4,00
	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	4,00
	33-Üniversitede, çalışanların ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	3,00
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	3,00
	35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,00
	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	4,00
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	4,00
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,00
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	4,00
	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	4,00
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,00
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	4,00
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	4,00
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	4,00
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	3,00
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	3,00
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	4,00
	48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	5,00
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunlarım gibi benimserim.	5,00
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	4,00
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	4,00
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,00
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	4,00
Ortalama		4,08
Temel Eğitim Bölümü	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	4,20
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	4,60
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	4,40
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	4,20
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	4,60
	06-Kendimi Üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	4,20
	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	4,00
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	4,20
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	4,20
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	4,20
	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	4,40
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	3,60
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	3,60
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	3,80
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	4,40
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	3,60
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	3,60
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır.	4,40
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,80
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,80
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	4,00
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	3,60
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	3,60
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	4,00
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	4,20
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,40
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	4,60
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,20
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,00
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	4,00
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	4,00
	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	3,20
	33-Üniversitede, çalışanların ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	3,80
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	3,00
	35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,40

Temel Eğitim Bölümü	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	3,60
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	4,00
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,00
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	4,00
	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	4,20
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,00
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	4,40
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	4,00
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	4,20
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	4,40
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	3,20
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	4,20
	48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	4,00
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunlarım gibi benimserim.	4,20
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	4,40
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	3,80
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,20
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	4,00
Ortalama		4,05
Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Bölümü	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	4,17
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	3,83
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	3,67
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	3,17
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	4,50
	06-Kendimi Üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	3,67
	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	3,83
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	3,00
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	3,67
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	3,17
	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	4,00
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	3,33
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	3,00
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	3,67
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	3,67
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	3,50
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	3,83
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır.	3,67
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPs), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,00
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,83
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,50
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	3,67
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	3,00
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	2,00
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	3,17
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	3,50
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	3,83
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	2,33
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	3,00
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	3,33
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	3,17
	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	3,33
	33-Üniversitede, çalışanlarının ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	3,00
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	3,17
	35-Beden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	3,67
	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	3,50
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	3,50
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	3,83
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	3,83
	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	3,50
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	3,67
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	3,83
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	3,50
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	3,67
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	3,33
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	3,50
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	3,50
	48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	3,67
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunlarım gibi benimserim.	4,00
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	3,33
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	3,33
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	3,33
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	3,17
Ortalama		3,49
Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	5,00
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	5,00
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	5,00
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	5,00
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	5,00
	06-Kendimi Üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	5,00

Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	5,00
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	5,00
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	5,00
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	5,00
	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	5,00
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	3,00
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	5,00
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	5,00
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	5,00
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	5,00
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	5,00
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır.	5,00
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	5,00
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	5,00
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	5,00
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	5,00
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	4,00
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	4,00
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	4,00
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,00
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	5,00
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	5,00
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	5,00
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	5,00
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	5,00
	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	3,00
	33-Üniversitede, çalışanların ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	3,00
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	3,00
	35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,00
	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	4,00
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	4,00
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,00
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	4,00
	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	4,00
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,00
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	5,00
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	4,00
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	5,00
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	4,00
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	3,00
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	4,00
	48-Meslek hayatının kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	3,00
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunların gibi benimserim.	4,00
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	4,00
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	4,00
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,00
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	5,00
Ortalama		4,43
Belirtilmemiş	01-Birimimde, statüden bağımsız olarak iletişim kurulur.	4,42
	02-Birim yöneticim tüm çalışanlara eşit ve adil davranır.	4,33
	03-Birimimde, terfi, atama, ve görevde yükselmelerde her çalışana eşit imkan ve olanaklar sağlanmaktadır.	3,83
	04-Üniversitede, çalışanların bireysel, sosyal, etnik ve dinsel vb. farklılıklarından dolayı ayrımcılık yapılmaz.	4,17
	05-Birim yöneticimin karar ve davranışları Üniversitenin değerleri ile uyumludur.	4,25
	06-Kendimi Üniversitenin bir parçası gibi hissedirim.	4,25
	07-Kuruma olan bağlılığım yüksektir ve başarı için katkıda bulunmak isterim.	4,33
	08-Üniversitede, yenilikçi fikirler ve projeler teşvik edilmektedir.	4,08
	09-Birimimde, uygulanan süreçlerle ilgili düzenli olarak toplantılar ve geri bildirimler yapılmaktadır.	4,25
	10-Üniversitede etkili bir değişim yönetimi yapılmaktadır.	4,00
	11-Üniversitede kalite yönetim sistemleri (ISO standartları, EFQM Modeli vb.) etkin olarak uygulanmaktadır.	4,08
	12-Üniversitenin işe alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin sağlanması dikkate alınır.	3,50
	13-Üniversitede, farklı kültürel ve sosyal geçmişe sahip çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.	3,67
	14-Üniversitede, engelli çalışanların iş süreçlerine katılımı desteklenmektedir.	3,92
	15-Üniversitenin iş süreçlerinde dijital dönüşüm faaliyetleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.	4,08
	16-Üniversitede yeni nesil iş yapma şekillerine (yapay zeka, artırılmış ve sanal gerçeklik kullanımı) önem verilir.	3,92
	17-Üniversite, çalışanlarına yeni teknolojileri kullanmaya yönelik eğitim ve destek sağlamaktadır.	4,08
	18-Üniversitenin teknolojik altyapısı, gelecekteki çalışma biçimlerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır.	4,25
	19-Üniversitede kullanılan öğrenme yönetim sistemleri (AYDEP, KEYPS), eğitim ve öğretim uygulamalarını desteklemede yeterlidir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	4,00
	20-Üniversitede çalışanların mesleki gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,67
	21-Üniversitede çalışanların kişisel gelişimine yönelik fırsatlar sunulmaktadır.	3,67
	22-Birimimde, yüksek düzey performanslar ödüllendirilir.	3,75
	23-Üniversitenin, çalışanlarına sağlamış olduğu yan haklar yeterli düzeydedir.	3,42
	24-Üniversitenin sağladığı yemek hizmetleri yeterli düzeydedir.	2,92
	25-Üniversitenin sunduğu ulaşım hizmetleri yeterlidir.	3,67
	26-Birimimde, iş güvenliği eğitimleri, donanımları ve ekipmanları yeterlidir.	4,17
	27-Birim yöneticisi, iş sağlığı ve güvenliğine gerekli önemi vermektedir.	4,08
	28-Birimimde, temizlik hizmetleri yeterli düzeydedir.	3,92
	29-Üniversitede eğitim/öğretim ortamları, öğretim elemanlarının beklentilerini karşılayacak düzeydedir. (Sadece Akademik çalışanlar tarafından yanıtlanacaktır.)	3,33
	30-Birimimde, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.	4,00
	31-Üniversitede, çalışanların beden ve ruh sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	3,17

Belirtilmemiş	32-Üniversite, çalışanlara sağlık hizmetleri verilmesine katkı sağlamaktadır.	3,25
	33-Üniversitede, çalışanlarının ailelerine yönelik hizmet/etkinlikler yapılmaktadır.	3,08
	34-Üniversitede, çalışanlar için sosyal etkinlikler yapılmaktadır.	3,17
	35-Benden beklenen hedefler ile birimin hedefleri birbiriyle örtüşmektedir.	4,17
	36-Birimimde, başarılı ve başarısız işler performans değerlendirme sistemiyle takip edilir.	3,58
	37-Birimimde, çalışan performansının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar vardır.	3,67
	38-Üniversite, topluma, bölgeye ve ekosistemine katkıda bulunmaktadır.	4,25
	39-Üniversite, uluslararasılaşma ve iş birliği faaliyetlerine önem vermektedir.	3,92
	40-Üniversitenin ekosisteminde ve toplum nezdinde saygınlığının olduğunu düşünüyorum.	3,83
	41-Üniversite, yürüttüğü faaliyetlerde çevreye duyarlıdır.	4,25
	42-Birimimde, iletişim kanalları açıktır.	4,17
	43-Üniversitede çalışanlar arasında takım çalışması teşvik edilmektedir.	3,50
	44-Birimimde, çalışanların görüşleri dikkate alınır ve önemsenir.	3,75
	45-Üniversite, alanında yetkin bireyler tarafından tercih edilen bir kurumdur.	3,67
	46-Üniversite, alanında üstün başarı göstermiş bireyleri kuruma kazandırır.	3,58
	47-Kuruma bağlılık, yetenek kazanımı ve tutundurma gibi konulara önem verilir.	3,92
	48-Meslek hayatımın kalan kısmını bu üniversitede geçirmek isterim.	3,92
	49-Üniversitenin sorunlarını kendi sorunlarım gibi benimserim.	4,33
	50-Üniversitenin geleceği güven vericidir.	3,58
	51-Üniversite, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır.	3,42
	52-Üniversite, sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklemektedir.	4,17
	53-Birimde, çalışan memnuniyeti anketi sonucunda etkin önlemler alınarak, somut iyileştirmeler yapılmaktadır.	3,67
Ortalama		3,85